

VERIFICA FINALE: data			
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note

Firma per accettazione:

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
<b>Impegno e Professionalità</b>	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1   2   3   4   5	10		
	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e per supporto alla Giunta Comunale	1   2   3   4   5	5		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1   2   3   4   5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1   2   3   4   5	10		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1   2   3   4   5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1   2   3   4   5	5		
			<b>40</b>		
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1   2   3   4   5	5		

<b>Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione</b>	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	15		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	15		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	15		
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
							<b>60</b>		
Totale comportamenti organizzativi							<b>/100</b>		